



## 14. Ordainsari-politika

### a) Ordainsarien Batzordea

Caja Laboralak azken urteetan argitaratu diren arautegien arabera politikak eta jardunbideak ditu ezarrita ordainsarien alorrean.

Estatutu Sozialen 35. artikuluan jasotakoaren arabera, Kontseilu Errektorea honako eskumen hauetaz arduratzen den organo soziala da: goi-mailako gestioaz, zuzendariak ikuskatzeaz eta entitateko ordainsari-politika onartzeaz. 2016ko apirilaren 29an egindako bileran, Izendapenen Batzordea eta Ordainsarien Batzordea bereiztea erabaki zuen organoak, Espainiako Bankuak kreditu-erakundeentzat egindako 2016ko abenduaren 2ko 2/2016 Zirkularren, gainbegiratzeari eta kaudimenari buruzkoaren, 29. araua betetzeko. Horren bidez, Espainiako ordenamendu juridikoa 2013/36/EB Zuzentaraura eta EBren 575/2013 Erregelamendura egokitu da. Hauek dira Ordainsarien Batzordeak 2016an egindako esku-hartzerik nabarmengarrienak: Kontseilu Errektoreari Entitatean eta, bereziki, identifikaturiko kolektiboan ezartzeko ordainsari-politika orokorra eta kolektibo horretan sartzekoak proposatzea.

Kontseilu Errektorearen ordainsari politika proposatzea, Batzar Nagusirako.

Kontseilu Errektoreari identifikaturiko kolektiboko zuzendarien ordainsari-politikaren berri ematea.

Urtean behin ordainsari-politikaren aplikazioaren inguruko ebaluazio independente bat — barnekoa edo kanpoko — egiten dela bermatzea.

### b) Ordainketa-sistema

Caja Laboral Popular Coop. de Créditoko lan-bazkideek lan-arloko lotura barik sozietate-alorreko lotura dutenez Entitatearekin, organo sozialek erabakitako ordainsari-sistema propioa ezartzen zaie.

Inoren konturako langileak ere baditu Entitateak, eta horiei langileen estatutua, kreditu-kooperatiben hitzarmen kolektiboa eta, banaka edo multzoan izenpetuta, indarrean dauden gainerako lan-akordioak ezartzea dagokio.

Bazkideen lan-ordainketa lan-aurrerakinak osatzen du, eta hori kontsumo-aurrerakinak eta zuzkidura-kuotak, honela:

- Egindako lanaren trukean lan-bazkideei ematen zaien ordainsaria da kontsumo-aurrerakina. Aurrerakin horren parte izango da dagokionean xede horrekin ezartzen den ordainsari aldakor osagarri kontingentea ere.
- Hornidura-kuota, berriz, Kooperatibak Gizarte Segurantzari eta Lagun Arori edo lan-bazkideen osasun-laguntza eta gizarte-aurreikuspena estal dezaketen beste erakunde batzuei abonatzen dien zatia da.



Kooperatibaren Kontseilu Errektoreak onetsitako ordainsariei eta balorazioari buruzko barne-arauegiak ordainketa finkoaren oinarritzako egitura ezartzen du, lanpostuen lan-aurrerakina eta balorazio-prozedura eratzearen eta kalkulatzaren bidez.

Entitatean ezarri beharreko ordainsari-politikak osagai aldakor bat dauka: alde batetik, modalitate kolektiboa du, eta beste aldetik, modalitate indibiduala, lan-bazkide guztiei ezartzen zaiena. Ez dago bermatutako ordainketa aldakorrik.

### **c) Ordainketa aldakorra: ordainsarien eta entitatearen emaitzen arteko lotura**

Ordainketa aldakor kolektiboa (OAK) efizientzia-indize errearen eta zerga aurreko mozkinen (ZAMen) portaeraren arabera zehazten da, urteko Gestio Planean aurreikusitakoez alderatu ondoren. Banatu beharreko zenbatekoa finkatzeko, berriz, banatzeko diren soberakin garbien edo soberakin erabilgarrien gaineko ehuneko bat hartzen da kontuan, xede horrekin onetsitako taula bati jarraikiz. Ordainsariaren osagai hori lan-bazkide guztiei esleitzen zaie, bazkide bakoitzaren oinarri konputagarriaren arabera (oinarri konputagarria bazkide bakoitzaren lan-aurrerakinaren eta ordainketa aldakor indibidualaren arteko batura da).

Ordainketa aldakor indibiduala (OAI) helburu edo emaitza kuantitatibo edo kualitatiboen burutze-mailaren arabera ezartzen da, Entitatearen helburuetan eta helburu indibidualetan oinarrituta. Bazkide bakoitzaren OAIaren zenbatekoa zehazteko, dagokion talde profesionalaren puntu-balioari ekitaldi bakoitzean lortutako helburuen arabera esleitutako puntu kopurua biderkatzen zaio.

Ordainsari osoan, osagai finkoak eta osagai aldakorrak behar bezala orekatuta daude: osagai finkoak ordainsari osoaren zati nahikoa handia hartzen duenez, ordainsariaren osagai aldakorretan politika erabat malgua aplikatu daiteke, eta ez ordaintzea ere gerta liteke.

Guztira, ordainsari aldakorra nabarmen murrizten da errentagarritasuna eta kaudimena eskasak direnean, Entitateak duen arriskuarekiko grina-esparruaren arabera, eta gerta liteke erabat kentzea.

### **d) Identifikaturiko kolektiboa**

Entitatearen arrisku-profilean eragin nabarmena duten jardueradun pertsona guztiek osatzen dute identifikaturiko kolektiboa. Horren barruan daude:

- Kontseilu Errektoreko kide guztiak.
- Zuzendaritza Kontseiluko kide guztiak: zuzendari nagusia, zuzendari nagusi ondokoa (Partikularren Areako zuzendaria ere badena), area guztietako zuzendariak: Negozio Garapenaren Areakoa, Finantzen Areakoa, Baliabideen Areakoa, Enpresen Areakoa eta Arriskuen Areakoa, baita Gestio Sozialeko zuzendaria eta Arriskuen Gestioaren Departamentuko zuzendaria ere.
- Barne Ikuskaritzako, Araudia Betearazteko, Plangintzako eta Gestio Kontroleko, Arriskuaren Kontroleko eta Altxortegiko Departamentuetako zuzendariak,



Partikularren Areako lurralde-zuzendariak eta Enpresan Espezializatuko Sareko zuzendaria.

- Caja Laboral Gestión SGIICko zuzendari nagusia eta kontseilariak.

Urtean behin, identifikaturiko kolektiboaren osaera zehazten du Ordainsarien Batzordeak, barne-prozedurak erabiliz. Prozedura horietan sartzen dira, alde batetik, kolektiboko kideak aukeratzeko barne-irizpideak, 604/2014 zenbakidun Erregelamendu Delegatuan (EBreanean) adierazitakoen osagarriak, eta, bestetik, baztertze-irizpideak, Batzordearen ustez, kolektiboko kideen arrisku-profilean eragin handirik ez duten jarduerak identifikatu ondoren, Erregelamendu Delegatu horren 4.2 artikulua jasotakoaren arabera. 2016ko abenduaren 31n, 34 kidek osatzen dute identifikaturiko kolektiboa.

#### **e) Identifikaturiko kolektiboaren ordainketa aldakorra: geroratzea eta kapital-tresna bidezko likidazioa**

Identifikaturiko kolektiboko kideei gainerakoei bezalako arautegiak aplikatzen zaizkie, ordainketa aldakor kolektiboaren eta indibidualaren alorretan. Ez dago bermatutako ordainketa aldakorrik.

Ordainketa aldakor indibidualari dagokionez, berriz, zuzendarietzako Ordainketa Aldakorreko Sistema du Entitateak ezarrita. Bertan, norbanakoaren emaitzak eta kasuan kasuko antolamendu-unitatearenak bateratu egiten dira Entitatearen emaitza globalekin, eta, horretarako, irizpide finantzarioak eta ez-finantzarioak erabiltzen dira. Osagai hauek ditu:

- NHO: negozioko helburuen arabeko ordainketa.
- HEO: postuaren helburu espezifikoaren arabeko ordainketa.

NHO helburuak urteko Gestio Planean ezarritako ratioak, zifrak eta adierazleak izaten dira; banakakoak izan daitezke, edota esparru eta maila desberdinetako hainbat antolakuntza-unitateen artean banatuta egon daitezke. Identifikaturiko kolektiborako NHO helburu horiek finkatzerakoan, emaitzen lorpena hartzen da aintzat, arriskuen onarpen zuhur eta arduratsuan oinarrituta. Zentzu horretan, finantzetako emaitzekin eta marjinekin eta beste negozio-helburu eta gastu batzuekin batera, kaudimengabeziengatikozuzkidurak eta kobraezinak ere hartzen dira kontuan.

HEO helburuek, eskuarki, bezeroei zerbitzu hobea eskaintzea ahalbidetzen duten egiturazko aurrerakuntzak eta hobekuntzak hartzen dituzte aintzat: gestio-tresnak, jarduerak, sistemak, informazioak, antolamendu-aldaketak eta aldaketa fisikoak... Helburu horiek postuaren ezaugarriei lotuta daude, eta kualitatiboak nahiz kuantitatiboak izan daitezke.

Helburuak urtean behin ebaluatzen dira ekitaldiaren itxieran, eta, mozkinen eta efizientziaren alorreko baldintzak betez gero, ordainketa aldakorra likidatzen da, geroratzeko eta kapital-tresnen bidez likidatzeko azalduko ditugun irizpideak erabiliz.



Identifikaturik kolektiboaren ordainketa aldakorra geroratu eta kapital-tresna bidez likidatzeko, bi irizpide erabiltzen dira:

- **Proporzionaltasuna:** Banku Ikuskatzaileen Europako Batzordearen (CEBSren) gomendioetan jasotakoari jarraikiz, irizpide hori erakundearen izaeraren, esparruaren eta konplexutasunaren arabera neutralizatzea ahalbidetzen baitute.
- **Materialtasuna:** identifikaturiko kolektiboko kideek ordainsariaren zati finkoaren gainean kopuru absolutuetan eta erlatiboetan jaso dezaketen ordainketa aldakorraren zenbatekorik handienean oinarritzen da. Bi oinarri ditu: barruko eta merkatuarekiko konparazioa eta Entitateak sarrerak sortzeko duen gaitasunarekin eta kapitalizazio-eta likidezia-mailekin alderatuta duen garrantzi erlatiboa.
- **Geroratzea:** bi irizpide horietan funtsatuz, lehen eurotik geroratzea aplikatuko da, kopurua 50.000 euro gordinetik gorakoa denean edo ordainsari finko gordinarekin alderatuta ehuneko hogeita hamarretik gorako ehunekoa osatzen bada. Kasu horietan, urteko ordainketa aldakorraren % 60 hurrengo ekitaldian likidatuko da; gainerako % 40a, berriz, hurrengo hiru urtetan: urtean heren bat. Geroratutako zatia murriztu edo deuseztatu egin ahal izango da, ex-post doikuntzak eginez, Entitatearen, negozio-unitatearen edo zuzendariaren emaitzek justifikatzen badute edo bazkidearen diziplina-arazoak edo arau-hausteak direla eta. Halakoetan, geroratutako zatia ez likidatzea Kontseilu Errektorearen esku egongo da, Ordainsarien Batzordearen txostena aintzat hartuta.
- **Kapital-tresna bidezko likidazioa.** proporzionaltasunaren eta materialtasunaren irizpideotan oinarrituz, kopurua 50.000 euro gordinetik gorakoa denean edo ordainketa finko gordinaren gaineko ehunekoa hogeita hamarretik gorakoa denean, ordainketa aldakorraren % 50 eskudirutan likidatuko da eta gainerako % 50a kapital-tresna bidez, kapital sozialera ekarpenak eginez. Kapital-tresna bidezko ordainketa horrek dagoeneko aipatu ditugun geroratzeari eta ex-post doitzeari buruzko arauak bete beharko ditu.

#### **f) Ordainketa finkoaren eta aldakorraren arteko ratioak**

Identifikaturiko kolektiboak jasotzen duen ordainsari aldakorra, 2016ko ekitaldian, ordainsari finkoaren % 3 eta % 23 bitartean egon da.

#### **g) Identifikaturiko kolektiboaren ordainsariei buruzko informazio kuantitatibo agregatua**

Entitatearen Kontseilu Errektoreko kideek —lehendakariak izan ezik— eta Caja Laboral Gestión SGIICko kideek ez dute ordainsaririk jaso 2016ko ekitaldian kontseilari izateagatik. Hortaz, ordainsariei buruzko informazioa identifikaturiko kolektiboko gainerako 19 kideei dagokie, hau da, lehendakariari; Zuzendaritza Kontseiluko kideei; Barne Ikuskaritzako, Araudia Betearazteko, Plangintzako eta Gestio Kontrolako, Arriskuaren Kontrolako eta Altxortegiko Departamentuetako zuzendariari; Partikularren Areako lurralde-zuzendariari; Enpresan Espezializaturiko Sareko zuzendariari eta Caja Laboral Gestión SGIICko zuzendari nagusiari.



Taula honetan, ordainsariei buruzko informazioa bildu da, jarduera-esparruaren arabera xehakaturik:

(eurotan)

JARDUERA EREMUEK ARABERA	PERTSONA KOP.	ORDAINSARI FINKOA	ORDAINSARI ALDAKORRA	ORDAINSARI OSOA
Banka komertziala	6	730.778	124.240	855.018
Aktiboen Kudeaketaren Area	5	423.755	63.897	487.652
Gainerakoak	8	824.843	144.393	969.236
<b>GUZTIRA</b>	<b>19</b>	<b>1.979.376</b>	<b>332.530</b>	<b>2.311.905</b>

31. taula: Identifikaturiko kolektiboaren ordainsari bateratua, jarduera-eremuen arabera.

Kargu motaren arabera banakaturiko ordainsariei buruzko informazioa, berriz, honako taula honetan jasotzen dira:

(eurotan)

KARGU MOTAREN ARABERA	PERTSONA KOP.	ORDAINSARI FINKOA	ORDAINSARI ALDAKORRA	ORDAINSARI OSOA
Kontseilu Errektoreko lehendakaria	1	131.248	30.001	161.249
Goi-zuzendariak	9	1.104.140	180.099	1.284.239
Identifikaturiko gainerako langileak	9	743.987	122.430	866.417
<b>GUZTIRA</b>	<b>19</b>	<b>1.979.376</b>	<b>332.530</b>	<b>2.311.905</b>

32. taula: Identifikaturiko kolektiboaren ordainsari bateratua, kargu motaren arabera.

Ordainketa aldakorrean ez da kapital-tresna bidezko likidaziorik gertatu, eta ordainketa geroraturik ere ez dago ordaintzeko. Ez dago milioi bat eurotik gorako ordainketarik.