



16. Ordainsari-politika

a) Ordainsarien Batzordea

Caja Laboralak azken urteotan argitaratu diren arautegien arabera politikak eta jardunbideak ditu ezarrita ordainsarien alorrean.

Estatutu Sozialen 35. artikuluan jasotakoaren arabera, Kontseilu Errektorea eskumen hauetaz arduratzen da, besteak beste: goi-mailako gestioaz, zuzendariak ikuskatzeaz eta Entitateko ordainsari-politika onartzeaz. Organo horrek Izendapenen Batzordea eta Ordainsarien Batzordea bereiztea erabaki zuen 2016ko apirilaren 29ko saioan, Espainiako Bankuaren 2016ko otsailaren 2ko 2/2016 Zirkularren, kreditu-erakundeen antolamendu, ikuskapen eta kaudimenari buruzkoaren, 26. oharra bete ahal izateko. Zirkular horrek osatu egiten du Espainiako ordenamendu juridikoa 2013/36/EB Zuzentaraura eta 575/2013 EB Erregelamendura egokitzeko prozesua.

Ordainsarien Batzordeak 2022an egindako jarduketarik nabarmenen artean, honako hauek azpimarratu behar dira, bereziki:

- Kontseilu Errektoreari ordainsari-proposamen ezberdinen berri ematea.
- Identifikaturiko kolektiboari 2022ko ekitaldiko ordainketa aldakor indibiduala (OAIa) aplikatzeko proposatzea.
- Identifikaturiko kolektiboarentzat 2022rako OAIaren helburuak zehazteko proposatzea.
- 2022ko ekitaldirako ordainketa aldakor indibidualaren araudia proposatzea.
- Identifikaturiko kolektiboaren osaera zehaztea eta VIII. eranskina aurkeztea.
- Ordainsari-politikaren urteko txostena egitea, Kontseilu Errektoreak onesteko.

b) Ordainketa-sistema

Caja Laboral Popular Coop. de Crédito lan-bazkideek, lan-arloko lotura izan beharrean, sozietate-lotura dute Entitatearekin; beraz, organo sozialek erabakitako ordainsari-sistema propioa ezartzen zaie.

Inoren konturako langileak ere baditu Entitateak, eta horiei langileen estatutua, kreditu-kooperatiben hitzarmen kolektiboa eta, banaka edo multzoan izenpetuta, indarrean dauden gainerako lan-akordioak ezarri behar zaizkie.



Lan-bazkideen laneko kostua lan-aurrerakinak osatzen du, eta hori kontsumo-aurrerakinak eta zuzkidura-kuotak, honela:

- Laneko bazkideei lana egiteagatik ordaintzen zaiena da kontsumo-aurrerakina, eta helburu horrekin ezartzen den ordainketa aldakor osagarri kontingenteak osatzen du.
- Hornidura-kuota, berriz, kooperatibak Lagun Arori edo laneko bazkideen osasun-laguntza eta gizarte-aurreikuspena estaltzen duten beste entitate edo erakunde batzuei ordaintzen dien zatia da.

Kooperatibaren Kontseilu Errektoreak onetsitako ordainsariei eta balioztapenari buruzko barne-araudiak ordainketa finkoaren oinarritzko egitura ezartzen du, lanpostuen lan-aurrerakina eta balioztapen-prozedura eratzearen eta kalkulatzaren ondorioz.

Entitatean ezarri beharreko ordainsari-politikak osagai aldakor bat dauka: batetik, modalitate kolektiboa eta, bestetik, modalitate indibiduala, lan-bazkide guztiei ezartzen zaiena. Ez dago bermatutako ordainketa aldakorrik.

Ordainketa-politika bateratua bat dator Entitate Nagusiaren politikarekin, baina sektoreko berezko araudia aintzat hartuta.

c) Ordainsari aldakorra: ordainsarien eta entitatearen emaitzen arteko lotura

Ordainketa aldakor kolektiboa (OAK) efizientzia-indize errealearen eta zerga ondorengo irabaziaren (ZOIaren) portaeraren arabera zehazten da, urteko Gestio Planean aurreikusitakoez alderatu ondoren. Banatu beharreko zenbatekoa finkatzeko, berriz, banatzeko diren soberakin garbien edo soberakin erabilgarrien gaineko ehuneko bat hartzen da kontuan, xede horrekin onetsitako taula bati jarraikiz. Ordainsariaren osagai hori lan-bazkide guztiei esleitzen zaie, bazkide bakoitzaren oinarri konputagarriaren arabera (oinarri konputagarria bazkide bakoitzaren lan-aurrerakinaren eta ordainketa aldakor indibidualaren arteko batura da).

Ordainketa aldakor indibiduala (OAIa) helburu edo emaitza kuantitatibo edo kualitatiboen burutze-mailaren arabera ezartzen da, arriskuen gestio zuhurraren barruan Entitatearen helburuetan eta helburu indibidualetan oinarrituta. Aldagai kuantitatibo eta kualitatiboen neurketa hori irizpide diskrezional batzuk erabiliz osatzen da. Bazkide bakoitzaren OAIaren zenbatekoa zehazteko, dagokion talde profesionalaren puntuaren diru-balioa ekitaldi bakoitzean lortutako helburuen arabera esleitutako puntu-kopuruaz biderkatzen da.

Ordainsari osoan, osagai finkoak eta osagai aldakorrak behar bezala orekatuta daude: osagai finkoak ordainsari osoaren zati nahikoa handia hartzen duenez, ordainsariaren osagai aldakorretan politika erabat malgua aplikatu daiteke, eta ez ordaintzea ere gerta liteke.



Guztira, ordainsari aldakorra nabarmen murrizten da errentagarritasuna eta kaudimena eskasak direnean, Entitateak duen arriskuarekiko grinaren esparruaren arabera, eta gerta liteke erabat kentzea, arriskuaren ex-ante doikuntzaren bidez.

Ordainketa aldakorrak ez du sortzen langilearen edo Kutxaren interesak bezeroen interesen aurretik jartzeko moduko pizgarririk. Ildo horretatik, ordainsari hori ez zaio lotzen finantza-tresna jakin batzuk saltzeari edo produktu-kategoria jakin batzuei. Gainera, bezeroaren interesen aldeko jarduerak sustatzeko asmoz, salmenten bolumena ez da jarduera ebaluatzeko irizpide bakarra izaten; beste irizpide kualitatibo batzuk ere hartzen dira aintzat: Kutxari galdatzekoak diren jokabide-arauak eta barne-prozedurak.

Osagai aldakorra ez da inoiz izango ordainsariaren osagai finkoaren % 100a baino handiagoa.

d) Ordainsari-politikan egindako azken berrikuspena eta aldaketak

2022ko azaroaren 4an, Caja Laboral Popular Coop. de Créditoren Ordainsari Politika eguneratzea eta onartzea erabaki zuen Kontseilu Errektoreak. Erabaki horrek Entitatearen Ordainsari Politikaren betekizun orokorrak jasotzen ditu, 10/2014 Legearen, kreditu-entitateen antolamendu, gainbegiraketa eta kaudimenari buruzkoaren, 33. artikuluan xedatutakoari jarraikiz. Betekizun horien artean daude identifikaturiko kolektiboa osatzen duten langile-kategorien ordainsari aldakorra eta deskribapena. Orobat, Arrisku Batzordeak oniritzia eman zion politikari, 2022-09-28an egindako bilkuran.

e) Identifikaturiko kolektiboa

Entitatearen arrisku-profilean eragin nabarmena duten jardueradun pertsona guztiek osatzen dute identifikaturiko kolektiboa; horren barruan daude:

- Caja Laboraleko Kontseilu Errektoreko kide guztiak.
- Caja Laboraleko zuzendari nagusia.
- Caja Laboraleko Zuzendaritza Kontseilu gainerako kideak.
- Araudia Betearazteko Departamentuko zuzendaria.
- Barne Ikuskaritzako Departamentuko zuzendaria.
- Arriskuaren Kontrol Globalaren Departamentuko zuzendaria.
- Bezeroarentzako Arreta Zerbitzuko (BAZeko) arduraduna.
- Altxortegiaren eta Merkatuen Departamentuko zuzendaria.



- Arriskuen Gestioaren Departamentuko zuzendaria.
- Enpresa Sareko zuzendaria.
- Ordainbideen eta Kanalen Departamentuko zuzendaria.
- Seguros Lagun Aro Vida SA sozietateko administrazio-kontseiluko kideak.
- Seguros Lagun Aro SA sozietateko administrazio-kontseiluko kideak.
- Caja Laboral Banca Seguros OBSV SLUko administrazio-kontseiluko kideak.
- Caja Laboral Gestión SGIIC SAko administrazio-kontseiluko kideak.
- Caja Laboral Pensiones GFP SAko administrazio-kontseiluko kideak.
- Aholkularitza Juridikoko Departamentuko zuzendaria.
- Esku-hartze Departamentuko zuzendaria.
- Plangintza Departamentuko zuzendaria.
- Pertsonen Departamentuko zuzendaria.
- Garapen Departamentuko zuzendaria.
- Segurtasun Departamentuko zuzendaria.
- Arriskuen Gestioaren Departamentuko zuzendaria.
- Batzorde Delegatuko kide guztiak.
- APBko kide guztiak.
- Eragiketa Batzorde Nagusiko kide guztiak.
- Partikularren Negozio Garapenaren Departamentuko zuzendaria.
- Enpresen Negozio Garapenaren Departamentuko zuzendaria.
- Antolamendu Departamentuko zuzendaria.
- Hirugarrenen Gestio burua.
- Giza Baliabideen Gestio Ekonomikoko burua.
- Segurtasun Logikoko burua eta CISOa.



Urtean behin, identifikaturiko kolektiboaren osaera zehazten du Ordainsarien Batzordeak, barne-prozedurak erabiliz. Prozedura horietan sartzen dira, alde batetik, kolektiboko kideak aukeratzeko barne-irizpideak, 923/2021 EB Erregelamendu Delegatuan adierazitakoen osagarriak, eta, bestetik, baztertze-irizpideak, Batzordearen ustez kolektiboko kideen arrisku-profilean eragin handirik ez duten jarduerak identifikatu ondoren, Erregelamendu Delegatu horren 6.2 artikulua jasotakoaren arabera.

2022ko ekitaldian, 53 pertsona egon dira identifikaturiko kolektiboan; horietatik, 49k jaso dute ordainsariren bat.

f) Identifikaturiko kolektiboaren ordainketa aldakorra: geroratzea eta kapital-tresna bidezko likidazioa

Identifikaturiko kolektiboko kideei gainerakoei bezalako arauak aplikatzen zaizkie, ordainketa aldakor kolektiboaren eta indibidualaren alorretan. Ez dago bermatutako ordainketa aldakorrik.

Ordainketa aldakor indibidualari dagokionez, berriz, zuzendarientzako Ordainketa Aldakorreko Sistema du Entitateak ezarrita. Bertan, norbanakoaren emaitzak eta kasuan kasuko antolamendu-unitatearenak bateratu egiten dira Entitatearen emaitza globalekin, eta, horretarako, irizpide finantzarioak eta ez-finantzarioak erabiltzen dira. Osagai hauek ditu:

- NHOa: negozioko helburuen arabeko ordainketa.
- ROEa: postuaren helburu espezifikoaren arabeko ordainketa.
- IGGa: IGGari lotutako helburuen arabeko ordainketa (Zuzendaritza Kontseiluko kideentzat soilik).
- Hautazkoak: jardueraren arabera arduradunak zuzenean esleitutakoagatiko ordainketa.

NHO helburuak urteko Gestio Planean ezarritako ratioak, zifrak eta adierazleak izaten dira; banakakoak izan daitezke, edota esparru eta maila desberdinetako hainbat antolakuntza-unitateren artean banatuta egon daitezke. Identifikaturiko kolektiborako NHO helburu horiek finkatzeko, arriskuak zuhurtasunez eta arduraz hartzean oinarritutako emaitzak hartzen dira kontuan.

HEO helburuek, eskuarki, bezeroei zerbitzu hobea eskaintzea ahalbidetzen duten egiturazko aurrerakuntzak eta hobekuntzak hartzen dituzte aintzat: gestio-tresnak, jarduerak, sistemak, informazioak, antolamendu-aldaketak eta aldaketa fisikoak... Helburu horiek postuaren ezaugarri lotuta daude, eta kualitatiboak nahiz kuantitatiboak izan daitezke.



IGGari lotutako helburuek ingurumenari, arlo sozialari eta gobernantza onari buruzko aldagaiekin dute zerikusia.

Hona hemen identifikaturiko kolektiboak gainerako langileen aldean duen bereizgarrietako bat: ex-ante doikuntza baten bidez, haren ordainketa aldakor indibiduala (OAIa) Arriskuarekiko Grinaren Esparruaren (RAFaren) core aldagai batzuk betetzearen mende dago. Hala, hautatutako aldagaietako bat arriskuarekiko tolerantzia-mailaren azpitik badago, OAIa zero izango da; hautatutako aldagaietako bat behaketa-atalasearen eta arriskuarekiko tolerantzia-mailaren artean badago, berriz, OAIa % 10 jaitsiko da. Hautatutako aldagai guztiak behaketa-atalasearen gainetik badaude soilik jasoko da OAI osoa.

Helburuak urtean behin ebaluatzen dira ekitaldiaren itxieran, eta, mozkinen eta efizientziaren alorreko baldintzak betez gero, ordainketa aldakorra likidatzen da, geroratzeko eta kapital-tresnen bidez likidatzeko azalduko ditugun irizpideak erabiliz.

Identifikaturiko kolektiboaren ordainketa aldakorra geroratu eta kapital-tresna bidez likidatzeko, 2 irizpide erabiltzen dira:

- Geroratzea. Lehen eurotik aplikatuko da geroratzea, kopurua 50.000 eurotik gorakoa bada eta urteko ordainsari osoaren herena baino handiagoa ez bada. Kasu horietan, urteko ordainketa aldakorraren % 60 hurrengo ekitaldian likidatuko da; gainerako % 40a, berriz, hurrengo 4 urteetan: urtean 1/4. Hala ere, gutxieneko geroratze-proporzioa ordainsari aldakorraren % 60koa izan daiteke *zenbateko bereziki handitzat* jotzen den ordainsari-zenbatekoa jasotzen duten identifikaturiko kolektiboko kideentzat.
- Kapital-tresna bidezko likidazioa. Arrazoi horietan beretan oinarrituz, halaber, kopurua 50.000 eurotik gorakoa bada eta urteko ordainsari osoaren herena baino txikiagoa bada, ordainketa aldakorraren % 50 eskudirutan likidatuko da, eta gainerako % 50a kapital-tresnetan, kapital sozialera ekarpenak eginez. Kapital-tresna bidezko ordainketa horrek dagoeneko aipatu ditugun geroratze-arauak eta ex-post doitze-arauak bete beharko ditu. Horrela emandako kapital-tresnak ezingo dira transmititu harik eta eman zirenetik urtebete igaro arte (12 hileko atxikipena).

g) Ordainketa finakoaren eta aldakorraren arteko ratioak

Identifikaturiko kolektiboak jaso duen ordainketa aldakorra ordainsari finakoaren % 0 eta % 23,6 artekoa izan da 2022ko ekitaldian.

h) Identifikaturiko kolektiboaren ordainsariei buruzko informazio kuantitatibo agregatua

Bildutako informazioa Caja Laboral Popular Coop. de Créditoko eta bere zuhurtziazko baterakuntza-taldeko kide diren gainerako entitateetako profesionalei buruzko da. Dena den, sektore bakoitzeko berezitasunak ere hartu behar dira aintzat, eta indarrean dauden arauak aplikatuz sartzen dira identifikaturiko kolektiboan.



Kontseilu Errektoreko kideei, lehendakariari izan ezik, bertaratze-dieten bidez ordaintzen zaie. Seguros Lagun Aro Vida SA, Seguros Lagun Aro SA, Caja Laboral Banca Seguros OBSV SLU, Caja Laboral Gestión SGCIIC SA eta Caja Laboral Pensiones GFP SA sozietateetako administrazio-kontseiluko kideek ez dute ordainsaririk jaso 2022ko ekitaldian kontseilariak izateagatik.

Ondorengo taulan jaso da ekitaldian zehar emandako ordainsariei buruzko informazioa:

	Zuzendaritza-organoaren gainbegiratze-eginkizuna	Zuzendaritza-organoaren zuzendaritza-eginkizuna	Goi-zuzendaritzako beste kide batzuk	Identifikaturiko beste langile bat	
Kide-kopurua	1	1	9	38	
Ordainketa finkoa	Gutzizko ordainketa finkoa (eurotan)	142.157	159.376	995.094	2.000.742
	Horretatik: eskudirutan	142.157	159.376	995.094	1.934.133
	Horretatik: beste modalitate batzuk (dieta)				66.609
Ordainketa aldakorra	Gutzizko ordainketa aldakorra (eurotan)	0	36.100	244.704	439.872
	Horretatik: eskudirutan	0	36.100	244.704	439.872
	Horretatik: geroratu	0	0	0	0

30. taula: Ekitaldirako emandako ordainsariak.

Kargu-motaren arabera banakatutako ordainsariei buruzko informazioa, berriz, honetan:

	Zuzendaritza-organoaren ordainketa			Negozio-areak						Guztira
	Zuzendaritza-organoaren gainbegiratze-eginkizuna	Zuzendaritza-organoaren zuzendaritza-eginkizuna	Zuzendaritza-organoa guztira	Inbertsioen banku-jarduera	Txikizkako banku-jarduera	Aktiboaren kudeaketa	Eginkizun korporatiboak	Barne-kontrol independenteko eginkizunak	Gainerak oak	
Kide-kopurua	1	1	11	0	2	6	3	12	15	49
Horretatik: zuzendaritza-organoko kideak	1	1	11							
Horretatik: goi-zuzendaritzako kideak				0	0	0	0	0	0	0
Horretatik: identifikatutako beste langile batzuk				0	2	6	3	12	15	38
Identifikaturiko kolektiboaren ordainketa guztira (eurotan)	142.157	195.476	1.577.431	0	184.962	481.389	218.859	327.406	1.227.999	4.018.045
Horretatik: ordainketa aldakorra	0	36.100	280.804	0	37.595	90.500	44.399	58.280	209.099	720.676
Horretatik: ordainketa finkoa	142.157	159.376	1.296.627	0	147.366	390.889	174.460	269.126	1.018.900	3.297.369

31. taula: Identifikaturiko kolektiboaren ordainketa.

Ordainketa aldakorrean ez da kapital-tresna bidezko likidaziorik gertatu, eta ordainketa geroraturik ere ez dago ordaintzeko. Orobat, ez dago milioi bat eurotik gorako ordainketarik.

i) Barne-kontrol independenteko eginkizunak betetzen dituzten kideen ordainketa

Gainerako langileen kasuan bezala, kontrol-eginkizunen bat betetzen duten pertsonen ordainsariak osagai finkoa eta osagai aldakorra ditu. Osagai finkoak ordainsari osoaren zati nahikoa handia hartzen duenez, ordainsariaren osagai aldakorretan politika erabat malgua aplika daiteke, eta ez ordaintzea ere gerta liteke. Ordainsari aldakorrak bi zati ditu: zati kolektiboa, efizientzia-indize errearen eta zerga ondorengo irabaziaren (ZOIaren) portaeraren arabera zehazten dena, urteko Gestio Planean aurreikusitakoekin alderatu ondoren; eta zati indibiduala, helburu edo emaitza kuantitatibo edo kualitatiboaren burutze-mailaren arabera ezartzen dena, Entitatearen negozio-helburu batzuk eta jarduerari lotutako beste helburu ez-finantzario batzuk aintzat hartuta. Kontseilu Errektoreak xedatzen du helburu indibidualen formulazioa eta ebaluazioa, Ordainsarien Batzordearen bidez.