



14. Ordainsari-politika

a) Ordainsarien Batzordea

Caja Laboralak azken urteotan argitaratu diren arautegien arabera politikak eta jardunbideak ditu ezarrita ordainsarien alorrean.

Estatutu Sozialen 35. artikuluan jasotakoaren arabera, Kontseilu Errektorea eskumen hauetaz arduratzen da, besteak beste: goi-mailako gestioaz, zuzendariak ikuskatzeaz eta entitateko ordainsari-politika onartzeaz. 2016ko apirilaren 29an egindako bileran, Izendapenen Batzordea eta Ordainsarien Batzordea bereiztea erabaki zuen organoak, Espainiako Bankuak kreditu-erakundeentzat egindako 2016ko abenduaren 2ko 2/2016 Zirkularren, gainbegiratzeari eta kaudimenari buruzkoaren, 29. araua betetzeko. Horren bidez, Espainiako ordenamendu juridikoa 2013/36/EB Zuzentaraura eta EBren 575/2013 Erregelamendura egokitu da.

Hauek dira Ordainsarien Batzordeak 2017an egindako esku-hartzerik nabarmengarrienak:

Kontseilu Errektoreari Entitatean eta, bereziki, identifikaturiko kolektiboan ezartzeko ordainsari-politika orokorra eta kolektibo horretan sartzekoak proposatzea.

Ordainketa aldakor kolektiboa kalkulatzeko erabili beharreko formularen aldaketa berrestea.

Kontseilu Errektorearen ordainsari politika proposatzea, Batzar Nagusirako.

Kontseilu Errektoreari identifikaturiko kolektiboko zuzendarien ordainsari-politikaren berri ematea.

Urtean behin ordainsari-politikaren aplikazioaren inguruko ebaluazio independente bat (barnekoa edo kanpoko) egiten dela bermatzea.

b) Ordainketa-sistema

Caja Laboral Popular Coop. de Cr ditoko lan-bazkideek lan-arloko lotura barik sozietate-alorreko lotura dutenez Entitatearekin, organo sozialek erabakitako ordainsari-sistema propioa ezartzen zaie.

Inoren konturako langileak ere baditu Entitateak, eta horiei langileen estatutua, kreditu-kooperatiben hitzarmen kolektiboa eta, banaka edo multzoan izenpetuta, indarrean dauden gainerako lan-akordioak ezartzea dagokio.

Bazkideen lan-ordainketa lan-aurrerakinak osatzen du, eta hori kontsumo-aurrerakinak eta zuzkidura-kuotak, honela:



- Egindako lanaren trukean lan-bazkideei ematen zaien ordainsaria da kontsumo-aurrerakina. Aurrerakin horren parte izango da dagokionean xede horrekin ezartzen den ordainsari aldakor osagarri kontingentea ere.
- Hornidura-kuota, berriz, Kooperatibak Gizarte Segurantzari eta Lagun Arori edo lan-bazkideen osasun-laguntza eta gizarte-aurreikuspena estal dezaketen beste erakunde batzuei abonatzen dien zatia da.

Kooperatibaren Kontseilu Errektoreak onetsitako ordainsariei eta balorazioari buruzko barne-arauegiak ordainketa finakoaren oinarritzko egitura ezartzen du, lanpostuen lan-aurrerakina eta balorazio-prozedura eratzearen eta kalkulatzearen bidez.

Entitatean ezarri beharreko ordainsari-politikak osagai aldakor bat dauka: alde batetik, modalitate kolektiboa du, eta, beste aldetik, modalitate indibiduala, lan-bazkide guztiei ezartzen zaiena. Ez dago bermatutako ordainketa aldakorrik.

Ordainketa-politika bateratua bat dator Entitate nagusiaren politikarekin, baina sektoreko berezko araudia aintzat hartuta.

c) Ordainketa aldakorra: ordainsarien eta entitatearen emaitzen arteko lotura

Ordainketa aldakor kolektiboa (OAK) efizientzia-indize errearen eta zerga ondorengo mozkinaren (ZOMen) portaeraren arabera zehazten da, urteko Gestio Planean aurreikusitakoez alderatu ondoren. Banatu beharreko zenbatekoa finkatzeko, berriz, banatzeko diren soberakin garbien edo soberakin erabilgarrien gaineko ehuneko bat hartzen da kontuan, xede horrekin onetsitako taula bati jarraikiz. Ordainsariaren osagai hori lan-bazkide guztiei esleitzen zaie, bazkide bakoitzaren oinarri konputagarriaren arabera (oinarri konputagarria bazkide bakoitzaren lan-aurrerakinaren eta ordainketa aldakor indibidualaren arteko batura da).

Ordainketa aldakor indibiduala (OAI) helburu edo emaitza kuantitatibo edo kualitatiboen burutze-mailaren arabera ezartzen da, Entitatearen helburuetan eta helburu indibidualetan oinarrituta. Bazkide bakoitzaren OAIaren zenbatekoa zehazteko, dagokion talde profesionalaren puntu-balioari ekitaldi bakoitzean lortutako helburuen arabera esleitutako puntu-kopurua biderkatzen zaio.

Ordainsari osoan, osagai finkoak eta osagai aldakorrak behar bezala orekatuta daude: osagai finkoak ordainsari osoaren zati nahikoa handia hartzen duenez, ordainsariaren osagai aldakorretan politika erabat malgua aplikatu daiteke, eta ez ordaintzea ere gerta liteke. Guztira, ordainsari aldakorra nabarmen murrizten da errentagarritasuna eta kaudimena eskasak direnean, Entitateak duen arriskuarekiko grinaren esparruaren arabera, eta gerta liteke erabat kentzea.



d) Identifikaturiko kolektiboa

Entitatearen arrisku-profilean eragin nabarmena duten jardueradun pertsona guztiak osatzen dute identifikaturiko kolektiboa. Horren barruan daude:

- Kontseilu Errektoreko kide guztiak.

- Zuzendaritza Kontseiluko kide guztiak:

zuzendari nagusia, zuzendariondoko orokorra (Area Komertzialeko zuzendaria ere badena) eta area guztietako zuzendariak: Negozio Garapenaren Areakoa, Finantzen Areakoa, Baliabideen Areakoa, Arriskuen Areakoa eta Gestio Sozialekoa.

- Kontrol-eginkizunen arduradunak (3 lagun).

Barne Ikuskaritzako, Araudia Betearazteko eta Arriskuaren Kontrol Globaleko zuzendariak.

- Altxortegiaren eta Kapital Merkatuaren Departamentuko, Arriskuen Gestio, Plangintzako eta Gestio Kontroleko zuzendariak, Area Komertzialeko lurralde-zuzendariak (2) eta Enpresen Sare Espezializatuko zuzendaria.

- Caja Laboral Gestión SGIICko Administrazio Kontseiluko zuzendari nagusia eta kontseilariak.

- Seguros Lagun Aro SAko eta Seguros Lagun Aro Vida SAko zuzendari nagusia eta Seguros Lagun Aro SAko Administrazio Kontseiluko kideak.

Urtean behin, identifikaturiko kolektiboaren osaera zehazten du Ordainsarien Batzordeak, barne-prozedurak erabiliz. Prozedura horietan sartzen dira, alde batetik, kolektiboko kideak aukeratzeko barne-irizpideak, 604/2014 zenbakidun Erregelamendu Delegatuan (EBreanean) adierazitakoen osagarriak, eta, bestetik, baztertze-irizpideak, Batzordearen ustez, kolektiboko kideen arrisku-profilean eragin handirik ez duten jarduerak identifikatu ondoren, Erregelamendu Delegatu horren 4.2 artikulua jasotakoaren arabera. 2017ko abenduaren 31n, 33 kide ezberdinek osatzen dute identifikaturiko kolektiboa.

e) Identifikaturiko kolektiboaren ordainketa aldakorra: geroratzea eta kapital-tresna bidezko likidazioa

Identifikaturiko kolektiboko kideei gainerakoei bezalako arautegiak aplikatzen zaizkie, ordainketa aldakor kolektiboaren eta indibidualaren alorretan. Ez dago bermatutako ordainketa aldakorrik.



Ordainketa aldakor indibidualari dagokionez, berriz, zuzendarientzako Ordainketa Aldakorreko Sistema du Entitateak ezarrita. Bertan, norbanakoaren emaitzak eta kasuan kasuko antolamendu-unitatearenak bateratu egiten dira Entitatearen emaitza globalekin, eta, horretarako, irizpide finantzarioak eta ez-finantzarioak erabiltzen dira. Osagai hauek ditu:

- NHO: Negozioko Helburuen araberako Ordainketa.
- ROE: postuaren Helburu Espezifikoaren araberako Ordainketa.

NHO helburuak urteko Gestio Planean ezarritako ratioak, zifrak eta adierazleak izaten dira; banakakoak izan daitezke, edota esparru eta maila desberdinetako hainbat antolakuntza-unitateen artean banatuta egon daitezke. Identifikaturiko kolektiborako NHO helburu horiek finkatzerakoan, emaitzen lorpena hartzen da aintzat, arriskuen onarpen zuhur eta arduratsuan oinarrituta. Zentzu horretan, finantzetako emaitzekin eta marjinekin eta beste negozio-helburu eta gastu batzuekin batera, kaudimengabeziengatikozuzkidurak eta kobraezinak ere hartzen dira kontuan.

HEO helburuek, eskuarki, bezeroei zerbitzu hobea eskaintzea ahalbidetzen duten egiturazko aurrerakuntzak eta hobekuntzak hartzen dituzte aintzat: gestio-tresnak, jarduerak, sistemak, informazioak, antolamendu-aldaketak eta aldaketa fisikoak... Helburu horiek postuaren ezaugarriei lotuta daude, eta kualitatiboak nahiz kuantitatiboak izan daitezke.

Helburuak urtean behin ebaluatzen dira ekitaldiaren itxieran, eta, mozkinen eta efizientziaren alorreko baldintzak betez gero, ordainketa aldakorra likidatzen da, geroratzeko eta kapital-tresnen bidez likidatzeko azalduko ditugun irizpideak erabiliz.

Identifikaturiko kolektiboaren ordainketa aldakorra geroratu eta kapital-tresna bidez likidatzeko, 2 irizpide erabiltzen dira:

- Proporzionaltasuna: Banku Ikuskaritzako Europako Batzordearen (CEBSren) gomendioetan jasotakoari jarraikiz, irizpide hori erakundearen izaeraren, esparruaren eta konplexutasunaren arabera neutralizatzea ahalbidetzen baitute.
- Materialtasuna: identifikaturiko kolektiboko kideek ordainsariaren alderdi finkoaren gainean kopuru absolutuetan nahiz erlatiboetan jaso dezaketen ordainsari aldakorraren gehienezko zenbatekoan oinarritua. Bi oinarri ditu: barruko eta merkatuarekiko konparazioa eta Entitateak sarrerak sortzeko duen gaitasunarekin eta kapitalizazio- eta likidezia-mailekin alderatuta duen garrantzi erlatiboa.
- Geroratzea: Bi irizpide horietan funtsatuz, lehen eurotik geroratzea aplikatuko da, kopurua 50.000 euro gordinetik gorakoa denean edo ordainsari finko gordinarekin alderatuta ehuneko 30etik gorako kopurua osatzen bada. Kasu horietan, urteko ordainketa aldakorraren % 60 hurrengo ekitaldian likidatuko da; gainerako % 40a, berriz, hurrengo 3 urtetan: urtean 1/3. Geroratuak zatia murriztu edo deuseztatu egin ahal izango da, ex-post doikuntzak eginez, Entitatearen, negozio-unitatearen edo zuzendariaren emaitzek justifikatzen badute edo bazkidearen diziplina-arazoak edo



arau-haustek direla eta. Halakoetan, geroratutako zatia ez likidatzea Kontseilu Errektorearen esku egongo da, Ordainsarien Batzordearen txostena aintzat hartuta.

- Kapital-tresna bidezko likidazioa. Proportzionaltasunaren eta materialtasunaren irizpideotan oinarrituz, kopurua 50.000 euro gordinetik gorakoa denean edo ordainketa finko gordinaren gaineko ehuneko 30etik gorakoa denean, ordainketa aldakorraren % 50 eskudirutan likidatuko da eta gainerako % 50a kapital-tresna bidez, kapital sozialera ekarpenak eginez. Kapital-tresna bidezko ordainketa horrek dagoeneko aipatu ditugun geroratze-arauak eta ex-post doitze-arauak bete beharko ditu.

f) Ordainketa finakoaren eta aldakorraren arteko ratioak

Identifikaturiko kolektiboak jasotzen duen ordainsari aldakorra, 2017ko ekitaldian, ordainsari finakoaren % 15 eta % 22 bitartean egon da.

g) Identifikaturiko kolektiboaren ordainsariei buruzko informazio kuantitatibo agregatua

Bildutako informazioa Caja Laboral Popular Coop. de Crédito eta une bakoitzean berorren zuhurtziazko talde bateratua osatzen duten entitateetako profesionalei buruzkoa da (sektore bakoitzaren zehaztasunak gorabehera), hain zuzen ere indarreko arauak aplikatuz identifikaturiko kolektiboan sartutakoena.

Entitatearen Kontseilu Errektoreko kideek —lehendakariak izan ezik— eta Caja Laboral Gestión SGIICko kideek ez dute ordainsaririk jaso 2017ko ekitaldian kontseilari izateagatik. Hortaz, ordainsariei buruzko informazioa identifikaturiko kolektiboko gainerako 19 kideei dagokie, hau da, lehendakariari; Zuzendaritza Kontseiluko kideei; kontrol-eginkizunak dituzten departamentuetako zuzendariei; Barne Ikuskaritzako, Araudia Betearazteko eta Arriskuaren Kontrol Globaleko, eta Plangintzako eta Gestio Kontroleko, Arriskuaren Gestio, Altxortegiko eta Kapital Merkaturiko zuzendariei; Partikularren Areako lurralde-zuzendariei; Enpresen Sareko zuzendariari; Caja Laboral Gestión SGIICko zuzendari nagusiari eta Seguros Lagun-Aro SAko zuzendari nagusiari.

Taula honetan, ordainsariei buruzko informazioa bildu da, jarduera-esparruaren arabera xehakaturuta:

(eurotan)

JARDUERA-EREMUEN ARABERA	PERTSONA-KOP.	ORDAINSARI FINKO A	ORDAINSARI ALDAKORRA	ORDAINSARIA GUZTIRA
Banka komertziala	6	675.162	115.914	791.076
Aktiboen Gestioaren Area	5	363.248	67.272	430.521
Gainerakoak	8	787.546	153.775	941.321
GUZTIRA	19	1.825.957	336.962	2.162.918

31. taula: Identifikaturiko kolektiboaren ordainsari bateratua, jarduera-esparruen arabera.



Kargu-motaren arabera banakatutako ordainsariei buruzko informazioa, berriz, honako taula honetan jasotzen dira:

(eurotan)

KARGU-MOTAREN ARABERA	PERTSONA-KOP.	ORDAINSARI FINKO A	ORDAINSARI ALDAKORRA	ORDAINSARIA GUZTIRA
Kontseilu Errektoreko lehendakaria	1	134.705	25.925	160.630
Goi-zuzendariak	8	922.309	170.989	1.093.298
Identifikaturiko gainerako langileak	10	768.943	140.048	908.990
GUZTIRA	19	1.825.957	336.962	2.162.918

32. taula: Identifikaturiko kolektiboaren ordainsari bateratua, kargu-motaren arabera.

Ordainketa aldarokorren ez da kapital-tresna bidezko likidaziorik gertatu, eta ordainketa geroraturik ere ez dago ordaintzeko. Ez dago milioi bat eurotik gorako ordainketarik.