

CAJA LABORAL GESTIÓN SGIIC, S.A.

ARRETA EGOKIAREN POLITIKA, INBERTSIO-FUNTSETAKO
JASANGARRITASUN-FAKTOREEN GAINAKO KONTRAKO
GORABEHARA NAGUSIEI DAGOKIENEZ

Edukia

1.	SARRERA	3
1.1.	Politikaren Xedea	3
1.2.	Politika onartzeko ardura duten arloak.....	4
1.3.	Politikaren Hartzaileak.....	4
1.4.	Politikaren Eguneraketa.....	4
2.	KONTRAKO GORABEHERA NAGUSIEN LEHENTASUNAK IDENTIFIKATZEKO ETA EZARTZEKO PROZEDURA	4
3.	JASANGARRITASUNAREN ARLOKO KONTRAKO GORABEHERA NAGUSIEN DESKRIBAPENA	5
4.	INPLIKAZIO-POLITIKA.....	5
5.	ENPRESEN JOKABIDE-KODE ARDURATSUAK ETA NAZIOARTEKO ARAUAK	7
1.	Eranskina: Politika honen onarpen-/aldaketen datak.....	7

1. SARRERA

1.1. Politikaren Xedea

Caja Laboral Gestión SGIIC S.A., aurrerantzean Caja Laboral Gestión, Laboral Kutxa taldean sartuta dago. Talde hori gizarte-ekonomiaren parte da, eta bere helburu nagusiak bezeroak gogobetetzea eta inguruan aberastasuna eta enplegua sortzea dira, ingurumena errespetatuz eta ekonomia jasangarrirako trantsizioa erraztuz.

Horregatik, bere inbertsioak erabakitzekeo prozesuan, alderdi ekonomikoez eta finantzarioez gain, ESG faktoreen (ingurumenekoak, sozialak eta gobernu onekoak) integrazioa ere kontuan hartzen du, inbertsio-arriskuen eta -aukeren ebaluazio osoagoa lortzeko.

ESG faktoreak, inbertsio baten errendimendua ebaluatzekeo, finantzazkoak ez diren irizpideak dira, eta, horiek kontuan hartuta, epe luzean errentagarritasuna sortzea bilatzen da, inbertsioek, gainera, eragin positiboa izan dezaten gizartean. Hona hemen faktore horiek:

- Ingurumena: ingurumenari modu positiboan laguntzen dioten jarduerak edo ingurumen-kudeaketako jardunbideak biltzen dituzten irizpideak dira, ingurumenean eragin negatiboak murrizten edo arintzen dituztenak.
- Gizartekoak: langileengan eta beste alderdi interesdun batzuegan (stakeholderrak) eragina duten enpresa-kudeaketaren alderdiei buruzko enpresa-praktikak aztertzen dituzten irizpideak dira, kontsumitzaileak eta operazioen eraginpean dauden komunitateak barne. Irizpide sozialek lan-eskubideak eta giza eskubideak hartzen dituzte barnean, bai giza baliabideen kudeaketan, bai hornikuntza-katean, baita enpresek beren produktuen eta zerbitzuen kalitatean eta publizitatean duten erantzukizuna ere. Irizpide sozialen helburua da, besteak beste, diskriminazioa eta desberdintasuna murriztea, enpresa-jardunbide egokien bidez, eta kolektibo baztertuenak sartzeari erabakiak hartzean eta behar bezalako arretari dagokionez dituzten betebeharretan.
- Gobernantza: enpresaren gobernu korporatiboari eta haren kultura korporatiboari buruzkoak dira; gobernu onaren faktoreen edo elementuen adibideak dira kontuak ematea, gobernu-organoen independentzia eta osaera, zuzendarien ordainsaria, gizonen eta emakumeen arteko soldata-arrakala, lobbying-praktikak, ustelkeriaren aurkako borroka edo gardentasuna eta erantzukizun fiskala.

Kontrako Gorabehera Nagusiek egindako inbertsioek jasangarritasun-, ingurumen-, gizarte- eta gobernantza-faktoreetan zer-nolako eragin negatiboa dakartzaten adierazten dute.

Caja Laboral Gestión, inbertsio-funtsak kudeatzen dituen entitatea den aldetik, finantza-merkatuetako parte-hartzailetzat hartzen da, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2019ko azaroaren 27ko 2019/2088 (EB) Erregelamenduaren babesean, finantza-zerbitzuen sektoreko jasangarritasunari buruzko informazioa zabaltzeari buruzkoa (aurrerantzean, DSFDRD). Politika honek, beraz, haren jardueraren eremu hori estaltzen du.

Caja Laboral Gestiónek jasangarritasunaren arloko kontrako gorabehera nagusiak hartzen ditu kontuan bere inbertsio-funtsen kudeaketan, eta 8. eta 9. artikuluko gisa

sailkatzen ditu, SFDR Erregelamenduaren arabera. Hala ere, gogoeta hori ez da entitate-mailan zabaltzen, web-orrian ikus daitekeenez.

Politika honen helburua da beharrezko neurriak hartzea inbertsioen jasangarritasun-faktoreei buruzko KGNeen identifikazio eta kudeaketa egokia bermatzeko. Jarraipena egiteko, Caja Laboral Gestiónek adierazleen emaitzak emango ditu, 2022/1288 (EB) Erregelamendu Eskuordetuaren edo Regulatory Technical Standards (RTS) Erregelamenduaren I. eranskinaren arabera. Erregelamendu horrek SFDR Erregelamendua osatzen du, eta 2023ko urtarrilaren 1ean jarri zen indarrean, urtero, SFDR Erregelamenduaren 8. eta 9. artikulua gisa sailkatutako produktu guztientzat.

1.2. Politika onartzeko ardura duten arloak

Caja Laboral Gestiónen Kontseiluak du Kontrako Gorabehera Nagusien Arreta Egokien Politika hau onartzeko erantzukizuna.

1.3. Politikaren Hartzaileak

Kontrako Gorabehera Nagusien Arreta Nagusiaren Politika, bertsio eguneratuenean, eskuragarri egongo da Caja Laboral Gestiónen webguneko inbertsio-funtsen atalean

1.4. Politikaren Eguneraketa

Politika urtean behin berrikusiko du, gutxienez, Araudia Betearazteko Arloak, eta honako hauen ondorioz beharrezkotzat jotzen dituen aldaketa guztiak jasoko ditu:

- Eragindako esparru eta departamentuetako arduradunen proposamenak.
- Araudietan izaten diren berrietasunak.
- Barne-auditoretzako gomendioak.
- Kanpoko auditoreen eta erakunde ikuskatzaileen gomendioak.

2. KONTRAKO GORABEHERA NAGUSIEN LEHENTASUNAK IDENTIFIKATZEKO ETA EZARTZEKO PROZEDURA

Politika honen helburua da egindako inbertsioek jasangarritasun-faktoreetan duten eragina monitorizatzea. Kontrako Gorabehera Nagusiak identifikatzeko prozesuak lotura estua du inbertsio-erabakiak hartzeko prozesuarekin.

Caja Laboral Gestiónek Kontrako Gorabehera Nagusiak monitorizatzeko erabilitako adierazleak Clarity AI informazioaren kanpo-hornitzailetik lortzen ditu. Clarity AIk adierazle guztiak kalkulatzeko metodologia zehaztua du, eta Entitatearen esku dago, kontsulta dezan.

Informazio horren jarraipenak aukera ematen du ESG faktoreak eta arriskuak inbertsioen kudeaketan sistematikoki txertatzeko, bai eta trazabilitate osoa ziurtatzeko ere, eredia bezeroen eta arautzaileen aurrean inplementatu dela egiaztatu ahal izateko.

Horrez gain, baztertze-irizpideak aplikatzen dira, sektore jakin batzuek ingurumenean eta gizartean duten eragin negatiboa murrizteko xedez (armak, tabakoa, jokia, helduen entretenimendua eta giza klonazioa).

Aldian behin, gutxienez hiru hilean behin, ingurumen- eta/edo gizarte-ezaugarriak sustatzen dituzten produktueterako egindako inbertsioen kontrako gorabeheren adierazleen jarraipena egiten da; hau da, SFDR Erregelamenduaren arabera 8. edo 9. artikuluko gisa sailkatzen diren produktuena. Azterketa hori egiteko, 2022/1288 (RTS) Erregelamendu Delegatuaren (EB) I. Eranskinean proposatutako adierazleak erabiltzen dira.

3. JASANGARRITASUNAREN ARLOKO KONTRAKO GORABEHERA NAGUSIEN DESKRIBAPENA

2022/1288 (RTS) Erregelamendu Eskuordetuaren (EB) I. eranskinaren arabera, Kontrako Gorabehera Nagusien jarraipen-prozesuaren barruan hiru taula sartu dira, hainbat alderdiren arabera adierazleak dituztenak:

1. Aktibo tipologia: enpresak, entitate subiranoak eta nazioz gaindikoak edo higiezin aktiboak.
2. Jasangarritasun-faktorea: ingurumenekoa edo soziala. 1. taulak adierazle nagusiak biltzen ditu, ingurumenekoak zein gizartekoak; 2. taulak ingurumeneko adierazle gehigarriak biltzen ditu, eta 3. taulak, berriz, gizarte-adierazle gehigarriak.
3. Gaiak: berotegi-efektuko gasen emisioak, biodibertsitatea, ura, hondakinak, gizarte-gaiak eta lanak, erregai fosilak, etab.
4. Adierazleak: parametro bakoitzaren inbertsio-zorrorako gehitutako inpaktu-mailaren neurketa.

I. eranskineko 1. taulan jasotako adierazle nagusiez gain, Caja Laboral Gestiónek inbertsio-prozesurako garrantzitsuak diren 2. eta 3. tauletako beste adierazle gehigarri batzuk identifikatu ditu.

Caja Laboral Gestiónek egindako inbertsioek sortutako jasangarritasun-gorabehera kaltegarrien analisia, ebaluazioa eta jarraipena egiten du. Gerta daitezkeen kontrako gorabeherak zehazteko, entitateak Kontrako Gorabehera Nagusien adierazleen bilakaera ebaluatuko du, aurreko ekitaldian lortutako emaitzekin alderatuta. Zehazki, kalkulaturako adierazleetako batean joera negatiboa ikusten denean, bilakaera horren arrazoiak identifikatuko dira eta, beharrezkoa denean, arintze-neurriak aplikatuko dira. Neurri horien artean daude:

- esposizioaren murrizketa
- behaketan jartzea
- inplikazio-prozesuak aplikatzea

4. INPLIKAZIO-POLITIKA

Caja Laboral Gestiónek epe luzerako inplikazio-politika du, aktiboen kudeatzaile eta inbertitzaile instituzional gisa betetzen duen funtzioa dela eta.

Politikaren helburua da Sozietate Kudeatzailearen inplikazio egokia bermatzeko beharrezko neurriak hartzea inbertitzen duen konpainien gobernu korporatiboan, honako hauek ziurtatzeko:

- Azken bezeroen interesak beste edozein kontsiderazioen gainetik egotea
- Epe luzerako balioa sortzea, hurbilketa eta jasangarritasunarekiko konpromiso hori partekatzen duten konpainietan inbertituz
- Ingurumen-, gizarte- eta gobernu-irizpideak aplikatzea Sozietate Kudeatzailearen inbertsioetan

Zehazki, Politikak hauek deskribatuko ditu:

- akziodun gisa beren inbertsio-politikan inplikatzeko prozedura
- estrategiari, etekin finantzarioari eta ez-finantzarioari, kapital-egiturari, gobernu korporatiboari edo bere jardueren ingurumen- edo gizarte-inpaktuari dagokien inbertitzen duen sozietateen jarraipena
- elkarrizketa aktiboa sozietateekin
- boto-eskubideak baliatzea
- inplikazio-jardueretatik eratorritako interes-gatazken kudeaketa

Boto-eskubidea baliatzeari dagokionez, Kudeatzaileak, irizpide orokor gisa, kudeatutako zorroak osatzen dituzten balioei dagozkien eskubide politikoak baliatuko ditu honako kasu hauetan:

- baloreak Europar Batasuneko merkatuetan kotizatzen direnean
- jaulkitzailea egoitza soziala Europar Batasuneko estatu kide batean duen sozietate bat bada

Kudeatutako inbertsio-funtsek kapitalean duten partaidetzak bi baldintza hauek betetzen dituen erabiliko da botoa emateko eskubidea:

- Sozietatearen erabakietan eragiteko gaitasuna. Kudeatzaileak kudeatutako inbertsio-funts guztiek Sozietatean duten zenbatekoa partaidetzako sozietatearen kapitalaren % 1 edo handiagoa denean.
- Zorroetako partaidetzaren antzinasuna. Kudeatzaileak kudeatutako funtsen partaidetzaren antzinasuna 12 hilabete edo gehiagokoa denean, botoa ematen den unean.

Bestela, Caja Laboral Gestiónek botoa ez emateko eskubidea izango du, akzio-partaidetza ez delako esanguratsua sozietatearen kapital sozialaren edo zorroetako posizioaren antzinasunaren proportzioan.

Enpresa batean inplikatzeko dakarten bozkatzeko gaiak, izaera adierazgarri eta ez mugatzailearekin, honako hauek izan daitezke:

- Administrazio-organoak: Kontseiluaren gaitasuna eta jarduna, independentzia, genero-aniztasuna edo adina, besteak beste.
- Administrazio Kontseiluko eta zuzendaritza-taldeko kideen ordainsari-politika.
- Enpresa-estrategia, kapitalaren egitura aldatzea, ESG helburuak zehaztea, ekoizpen jasangarria, akziodun minoritarioen interesak babestea.
- Sozialak eta Ingurumenekoak: identifikatutako ingurumen- eta gizarte-arriskuen estaldura, ESG irizpideen hedapena, nazioarteko jokabide-arau/-kodeei atxikitzea

Politika hori aplikatuz, Kudeatzaileak urtero argitaratuko du bere inplikazio-politikaren

aplikazioa, baita boto-eskubideei dagokienez izan duen portaeraren deskribapen orokorra, bozketarik garrantzitsuenen azalpena eta, hala badagokio, boto-aholkularien zerbitzuetara jo izanaren azalpena ere. Gainera, Kudeatzaileak urtero argitaratuko du bere botoaren noranzkoa inbertsio kolektiboko erakundeen bidez akzioak dituzten sozietateen batzar nagusietan.

5. ENPRESEN JOKABIDE-KODE ARDURATSUAK ETA NAZIOARTEKO ARAUAK

Caja Laboral Gestiónek aldian-aldian egiaztatzen du enpresen jokabide-kode arduratsuen eta nazioarteko arauen jarraipena.

Ingurumen- edo gizarte-ezaugarriak sustatzen dituzten edo inbertsio jasangarrirako helburuak dituzten funts guztiek kontuan hartu beharko dituzte nazioarteko konbentzio eta protokoloetan, jokabide-kodeetan eta arlo horretan nazioartean aplikagarriak diren gidetan jasotako jardunbide onenak (adibidez Nazio Batuetako Garapen Jasangarrirako Helburuak).

Horrez gain, aldian behin, Caja Laboral Gestiónek I. Eranskineko bi adierazleren bilakaera monitorizatuko du, alderdi hauekin lotuta:

- Nazio Batuen Munduko Itunaren printzipioak eta Ekonomia Lankidetzaren eta Garapenerako Antolakundearen (ELGA) Gidalerroak urratzea Enpresa Multinazionalentzat
- Ez dago betetze-prozesurik eta -mekanismoarik Nazio Batuen Mundu Itunaren eta ELGAK Enpresa Multinazionalentzat dituen Gidalerroen printzipioen betetze-mailaren jarraipena egiteko.

1. Eranskina: Politika honen onarpen-/aldaketaren data.

1. 2024/10/28. Politika hau onartzea.