



1. Ordainketa-politika

a) Ordainsarien Batzordea

Laboral Kutxak azken urteetan argitaratutako araudiekin bat datozen politikak eta praktikak ditu ezarrita ordainsarien arloan.

Estatutu Sozialen 35. artikuluan ezarritakoaren arabera, Kontseilu Errektoreari dagokio, besteak beste, goi-kudeaketa, zuzendariak gainbegiratzea eta entitatearen ordainsari-politika onartzea. Organo horrek, 2016ko apirilaren 29an egindako bilkuran, Izendapenen Batzordea eta Ordainsarien Batzordea batzorde bereizi gisa eratzea erabaki zuen, Espainiako Bankuaren otsailaren 2ko 2/2016 Zirkularraren 26. araua betez. Zirkular hori gainbegiratzeari eta kaudimenari buruzkoa da, eta Espainiako ordenamendu juridikoa 2013/36/EB Zuzentaraura eta 575/2013 (EB) Erregelamendura egokitzea osatzen du.

Ordainsarien Batzordearen jarduera nabarmenen artean, honako hauek nabarmentzen dira 2023an:

- Laboral Kutxaren Ordainsari Politikari buruzko Barne Ebaluazioko Txostenaren aurkezpena (2022ko ekitaldia).
- Identifikaturiko Kolektiboko kideei 2022ko ekitaldiko Ordainketa Aldakor Indibiduala aplikatzeko proposamena.
- Ordainketa Aldakor Indibidualaren araudia proposatzea 2023ko ekitaldirako.
- 2023ko Identifikaturiko Kolektiboaren osaera eta VIII. eranskinaren aurkezpena.
- Kontseilu Errektoreari ordainsari-proposamenak aurkeztea.
- Laboral Kutxaren Ordainsari-Politikari buruzko urteko txostena egitea, Kontseilu Errektoreak onar dezan.

b) Ordainsari-sistema

Caja Laboral Popular Coop. de Crédito lan-bazkideak dituen kreditu-kooperatiba da. Entitatearekin duen lotura ez da lan-arlokoa, sozietate-arlokoa baizik, eta sozietate-organoek hartutako erabakietan finkatutako ordainsari-sistema aplikatu behar zaie.

Entitateak besteren konturako langileak ere baditu, eta horiei Langileen Estatutua, Kreditu Kooperatiben Hitzarmen Kolektiboa eta, banaka edo taldean sinatuta, indarrean dauden gainerako lan-akordioak aplikatzen zaizkie.



Bazkide langileen kasuan, lan-kostua Kontsumo Aurrerakinak eta Hornidura Kuotak osatzen duten Lan Aurrerakinak ematen du, honela:

- Kontsumo-aurrerakina lan-bazkideei beren lan-prestazioagatik ordaindutako ordainsaria da, eta horren parte izango da horretarako ezar daitekeen ordainsari aldakor osagarria eta kontingentea.
- Hornidura kuota Kooperatibak Lagun-Aro BGAERI edo lan bazkideen osasun laguntza eta gizarte aurreikuspena estal dezaketen beste entitate edo erakunde batzuei ordaindutako zatia da.

Kooperatibako Kontseilu Errektoreak onartutako Ordainsariaren eta Balorazioaren Barne Araudiak ordainsari finakoaren oinarritzko egitura ezartzen du, lan aurrerakina osatuz eta kalkulatu eta lanpostuak baloratzeko prozeduraren bidez.

Entitatean aplikatu beharreko ordainsari-politikak osagai aldakor bat du, modalitate kolektibo batekin eta banakako beste batekin, lan-bazkide guztiei oro har aplikatzekoa. Ez dago ordainsari aldakor bermaturik.

Maila bateratuko ordainsari-politika bat dator Entitate nagusiaren politikarekin, baina sektoreko araudi propioa kontuan hartuta.

a) Ordainsari aldakorra: ordainsariaren eta entitatearen emaitzen arteko lotura.

Ordainketa Aldakor Kolektiboa (OAK) Benetako Eraginkortasun Indizearen eta Zerga osteko Mozkinaren (ZoM) portaeraren arabera zehazten da, urte bakoitzeko Kudeaketa Planean aurreikusitakoekin alderatuz. Banatu beharreko zenbatekoa banatzeko soberakin garbien edo soberakin erabilgarrien gaineko ehuneko gisa finkatzen da, horretarako onartutako taula baten arabera. Ordainsari-osagai hori lan-bazkide guztiei esleitzen zaie, bazkide bakoitzaren oinarri konputagarriarekiko proportzioan (oinarri konputagarria lan-aurrerakinaren eta bazkide bakoitzaren ordainsari aldakor indibidualaren batura da).

Ordainketa Aldakor Indibiduala (OAI) helburu edo emaitza kuantitatibo eta kualitatibo batzuk lortzearen arabera ezartzen da, arriskuaren kudeaketa zuzurraren barruan helburu indibidualak, taldekoak eta entitatearenak betetzearen arabera. Aldagai kuantitatiboan eta kualitatiboan neurketa hori irizpide diskrezionalekin osatzen da. OAIaren zenbatekoa bazkide bakoitzarentzat zehazten da, dagokion talde profesionalari dagokion puntuaren balio monetarioa aplikatuz, ekitaldi bakoitzean lortutako helburuen arabera esleitutako puntu kopuruarekin.

Ordainsari osoan, osagai finakoak eta osagai aldakorrak behar bezala orekatuta daude: osagai finak ordainsari osoaren zati nahikoa handia da, eta, beraz, politika erabat malgua aplikatu daiteke ordainsariaren osagai aldakorrekin dagokienez, osagai horiek ezin baitira ordaindu.

Ordainsari aldakorraren gutzizkoa nabarmen murrizten da errentagarritasun- edo kaudimen-egoera kaskarretan, entitatearen arriskuarekiko grinaren esparruaren arabera, eta erabat ezabatu daiteke, arriskuari ex ante doikuntzak aplikatzearen ondorioz.



Ordainsari aldakorrak ez du pizgaririk sortzen langile eskudunak beren interesak edo Kutxarenak bezeroen interesen aurretik jartzera bultzatzeko. Ildo horretan, ordainketa finantza-tresna jakin batzuen salmentarekin edo produktu-kategoria zehatzekin lotzea saihesten da bereziki. Gainera, jardunaren ebaluazioak ez ditu salmenta-bolumenak irizpide bakartzat hartzen; aitzitik, irizpide kualitatiboak ere jasotzen ditu, Kutxari eska dakizkioken jokabide-arauak eta barne-prozedurak betetzea baloratzen dutenak, bezeroaren intereserako jarduera sustatzeko.

Osagai aldakorra ez da inolaz ere ordainsariaren osagai finkoaren % 100 baino handiagoa izango.

b) Azken berrikuspena eta Ordainsarien Politikan egindako aldaketak

2023ko irailaren 29an, Kontseilu Errektoreak Caja Laboral Popular Coop. de Créditoren Ordainsarien Politika eguneratzea eta onartzea erabaki zuen. Politika horrek Entitatearen ordainsari-politikaren betekizun orokorrak jasotzen ditu, antolamenduari, gainbegiratzeari eta kaudimenari buruzko 10/2014 Legearen 33. artikulua betez, baita identifikatutako kolektiboa osatzen duten langileen kategorien ordainsari aldakorrarenak eta horien deskribapenarenak ere. Halaber, politikak Arrisku Batzordearen aldeko jarrera jaso zuen 2023.09.25ean.

c) Identifikaturiko Kolektiboa

Entitatearen arrisku-profilean eragin nabarmena duten jarduerak egiten dituzten pertsona guztiak dira "identifikaturiko kolektiboa", honako hauek barne hartuta:

- Laboral Kutxako Kontseilu Errektoreko kide guztiak.
- Laboral Kutxako Zuzendari Nagusia.
- Laboral Kutxako Zuzendaritza Kontseiluko gainerako kideak
- Araudia Betearazteko Departamentuko Zuzendaria
- Barne Ikuskaritzako Departamentuko Zuzendaria
- Arriskuaren Kontrol Globaleko Departamentuko Zuzendaria
- Bezeroaren Arreta Zerbitzuko (BAZ) arduraduna
- Diruzaintza eta Merkatu Departamentuko Zuzendaria
- Arriskuen Kudeaketaren Departamentuko Zuzendaria
- Enpresa Sareko Zuzendaria
- Ordainbideen eta Ordainketa Kanalen Departamentuko Zuzendaria
- Seguros Lagun-Aro Vida SAko administrazio-kontseiluko kideak



- Seguros Lagun-Aro S.A.-ko administrazio-kontseiluko kideak
- Caja Laboral Banca Seguros O.B.S.V., S.L.U.ren administrazio-kontseiluko kideak
- Caja Laboral Gestion SGCIIC S.A.-ko administrazio-kontseiluko kideak eta arriskuak kudeatzeko eta araudia betetzeko arloko arduraduna.
- Caja Laboral Pensiones G.F.P., S.A.-ko administrazio-kontseiluko kideak
- Aholkularitza Juridikoko Departamentuko Zuzendaria
- Esku-Hartze Departamentuko Zuzendaria
- Plangintza Departamentuko Zuzendaria
- Pertsonen Departamentuko Zuzendaria
- Garapen Departamentuko Zuzendaria
- Segurtasun Departamentuko Zuzendaria
- Arriskuen Kudeaketaren Departamentuko Zuzendaria
- Batzorde Delegatuko kide guztiak
- APBko kide guztiak
- Eragiketa Batzorde Nagusiko kide guztiak
- Partikularren Negozio Garapeneko Departamentuko Zuzendaria.
- Enpresen Negozio Garapeneko Departamentuko Zuzendaria.
- Antolakuntza Departamentuko Zuzendaria.
- Hirugarrenen Kudeaketako Burua
- Giza Baliabideen Kudeaketa Ekonomikoko Burua
- Segurtasun Logikoko eta CISOko Burua

Urtero, Ordainsarien Batzordeak Identifikaturiko Kolektiboaren osaera zehazten du barne-prozeduretan oinarrituta. Prozedura horiek barne hartzen dituzte bai barne-hautaketako irizpideak, 923/2021 (EB) Erregelamendu Delegatuan adierazitakoen osagarriak, bai baztertze-irizpideak, arriskuen profilean eragin garrantzitsurik ez dutela uste den jardueren identifikaziotik abiatuta, aipatutako erregelamendu delegatuaren 6.2 artikuluan adierazitakoarekin bat etorritik.



2023ko ekitaldian, 54 pertsonak osatzen dute Identifikaturiko Kolektiboa, eta horietatik 48k nolabaiteko ordainsaria jaso dute Entitatearen aldetik.

d) Identifikaturiko kolektiboaren ordainsari aldakorra: kapital-tresnetan geroratzea eta likidatzea

Identifikaturiko Kolektiboko kideei ordainsari aldakor kolektibo eta indibidualari buruz gainerakoei aplikatzen zaizkien arau berberak aplikatuko zaizkie. Ez dago ordainsari aldakor bermaturik.

Ordainketa Aldakor Indibidualari dagokionez, Entitateak Ordainketa Aldakorreko Sistema bat du ezarrita Zuzendarientzat. Sistema horrek gizabanakoaren emaitzak bere antolamendu-unitatearenekin eta entitatearen emaitza globalekin konbinatzen ditu, irizpide finantzarioak eta ez-finantzarioak konbinatuz. Honako osagai hauek ditu:

- RON: Negozio-helburuen araberako ordainsaria.
- ROE: Lanpostuaren helburu espezifikoen ordainsaria.
- ESG: ESG helburuen araberako ordainsaria (Zuzendaritza Kontseiluko kideentzat soilik).
- Diskrezionalak: Agintearen zuzeneko esleipenagatiko ordainsaria, jardueraren arabera

RON helburuak urteko Kudeaketa Planean ezarritako ratioak, zifrak eta adierazleak dira, eta bereziak edo esparru eta maila desberdinetako hainbat antolaketa-unitatek partekatuak izan daitezke. Identifikaturiko Kolektiborako RON helburu horiek finkatzean, emaitzak lortzea hartzen da kontuan, arriskuak zehaztasunaz eta arduraz onartzean oinarrituta.

ROE helburuek, oro har, kudeaketa-tresnak, jarduerak, sistemak, informazioak, antolaketa-aldaketak eta aldaketa fisikoak garatzeari egiten diote erreferentzia. Horiek aurrera egitea eta egitura hobetzea dakarte, eta bezeroari zerbitzu hobea ematea ahalbidetzen dute. Helburu horiek lotura zuzenagoa dute lanpostuaren berezitasunekin, eta kualitatiboak zein kuantitatiboak izan daitezke.

ESG helburuak Ingurumen, Gizarte eta Gobernu Onaren aldagaiekin lotzen dira.

Identifikaturiko Kolektiboaren eta gainerako langileen arteko alderdi bereizgarri bat da ex ante doikuntzetako baten bidez, Ordainketa Aldakor Indibiduala (OAI) Arriskuarekiko Grinaren Esparruko (AGE) core aldagai jakin batzuk betetzearen mende dagoela. Horrela, hautatutako aldagaietako bat arriskuarekiko tolerantzia-mailaren azpitik badago, OAI zero izango da, eta hautatutako aldagaietako bat behaketa-atalasearen barruan badago eta arriskuarekiko tolerantzia-mailan badago, OAI % 10 jaitziko da. Hautatutako aldagai guztiak behaketa-atalasearen gainetik badaude soilik izango da osoa OAI.



Helburuen ebaluazioa urtero egiten da ekitaldi bakoitza ixtean, eta ordainsari aldakorra likidatzen da, errentagarritasun eta kaudimen baldintzak betetzen badira. Horretarako, kapital-tresnen geroratzeari eta likidazioari buruz ondoren garatzen diren irizpideak hartzen dira kontuan.

Identifikaturiko Kolektiboaren ordainsari aldakorra geroratzeko eta kapital-tresnetan likidatzeko, honako hauek hartuko dira kontuan:

- Geroratzea: Lehenengo eurotik aurrerako gerorapena aplikatuko da, ateratzen den zenbatekoa 50.000 eurotik gorakoa bada eta urteko ordainsari osoaren herena baino gehiago ez bada. Kasu horietan, urteko ordainsari aldakorraren % 60 likidatuko da sortzapearen ondorengo ekitaldian, eta gainerako % 40 hurrengo lau urteetan likidatuko da, urte bakoitzean laurden bat. Hala ere, gutxieneko geroratze-proportzioa ordainsari aldakorraren % 60raino irits daiteke identifikatutako kolektiboko kideentzat, baldin eta ordainsariaren "*zenbatekoa bereziki handia*" bada.”.
- Kapital-tresnen likidazioa: Arrazoi berberengatik, ateratzen den zenbatekoak 50.000 euro horiek gainditzen baditu eta urteko ordainsari osoaren herena baino gehiago bada, ordainsari aldakorraren % 50 eskudirutan likidatuko da, eta beste % 50 kapital tresnetan, kapital sozialari egindako ekarpenen bidez. Kapital-tresnen ordainketa hori arestian aipatutako geroratze-arauen eta ex-post doikuntzen mende egongo da. Horrela emandako kapital-tresnak ezin izango dira eskualdatu entregatzen direnetik urtebete igaro arte (12 hilabeteko atxikipena).

e) Ordainsari finkoaren eta aldakorraren arteko ratioak

"Identifikaturiko Kolektiboak" 2023ko ekitaldian jasotako Ordainsari Aldakorrari dagokionez, ordainsari finkoaren % 8,9 eta % 26,1 artean dagoela adierazi behar da.

f) Identifikaturiko Kolektiboaren ordainsariei buruzko informazio kuantitatibo agregatua

Jasotako informazioak Caja Laboral Popular Coop. de Crédito entitateko bertako profesionalei eta une bakoitzean zuhurtziazko kontsolidazio-taldea osatzen duten gainerako entitateei egiten die erreferentzia, sektore bakoitzaren berezitasunei kalterik egin gabe. Bereztasun horiek Identifikaturiko Kolektiboan sartzen dira, horiek zehazteko indarrean dauden arauak aplikatuta.

Kontseilu Errektoreko kideei, presidentea izan ezik, bertaratze-dieten bidez ordaintzen zaie. Seguros Lagun-Aro Vida S.A., Seguros Lagun-Aro S.A., Caja Laboral Banca Seguros O.B.S.V. S.L.U., Caja Laboral Gestion S.G.C.I.I.C., S.A. eta Caja Laboral Pensiones G.F.P. S.A.-ko administrazio-kontseiluetako kideek 2023ko ekitaldian ez du inolako ordainsaririk jaso kontseilari gisa.

Taula honetan, ekitaldian emandako ordainsariei buruzko informazioa jaso da:



		Gainbegiratzeko-Funtzioa Zuzendaritza Organoarena	Zuzendaritza-Funtzioa Zuzendaritza Organoarena	Goi- Zuzendaritzako beste kide batzuk	Identifikatutako beste langile batzuk
	Kide kop.	1	1	8	44
Ordainsari Finkoa	Ordainsari Finko Osoa (eurotan)	149.264	179.068	1.011.351	2.362.561
	horietatik, eskudirutan	149.264	179.068	1.011.351	2.269.891
	horietatik, beste modalitate batzuk (dietak)				92.670
Ordainsari Aldakorra	Ordainsari Aldakor Osoa (eurotan)	35.000	43.212	266.662	570.032
	horietatik, eskudirutan	35.000	43.212	266.662	570.032
	eta hortik, geroratu	0	0	0	0

23. taula: Emandako ordainsaria ekuilidari dagokionez

Ordainsariei buruzko informazioari dagokionez, honako taula hau aurkeztu da, funtzio-motaren arabera banakatuta:

	Zuzendaritza-Organoaren ordainsaria			Negozio-arloak						Guztira
	Gainbegiratzeko-Funtzioa Zuzendaritza Organoarena	Zuzendaritza-Funtzioa Zuzendaritza Organoarena	Zuzendaritza-Organoa, guztira	Inbertsio Bankua	Txikizkako Bankua	Aktiboen Kudeaketa	Funtzio Korporatiboak	Barne-Kontrol Independentear en funtzioak	Gainerak oak	
Kide kop.	1	1	10	0	2	6	3	14	19	54
horietatik, zuzendaritza organoko kideak	1	1	10							
horietatik, goi-zuzendaritzako kideak				0	0	0	0	0	0	0
horietatik, identifikatutako beste langile batzuk				0	2	6	3	14	19	44
Ordainketa Osoa Identifikaturiko Kolektiboaren (eurotan)	184.264	222.280	1.684.557	0	211.582	565.774	264.621	465.818	1.424.797	4.617.149
hortik, ordainsari aldakorra	35.000	43.212	344.874	0	44.923	119.681	54.529	85.063	265.835	914.906
hortik, ordainsari finkoa	149.264	179.068	1.339.683	0	166.660	446.093	210.092	380.755	1.158.961	3.702.243

24. taula: Identifikaturiko Kolektiboaren ordainsaria

Ez da ordainketa aldakorraren likidaziorik egin kapital-tresna gisa, ez dago ordaintzeke dagoen ordainsari geroraturik, eta ez dago milioi bat eurotik gorako ordainketarik.

g) Barne-Kontrol Independenteko eginkizunak betetzen dituzten kideen ordainsaria

Gainerako langileek bezala, kontrol-funtzio baten titularren ordainsariak bi osagai ditu: finkoa bata eta aldakorra bestea. Ordainsari finkoa ordainsari osoaren zati nahikoa handia da, eta, beraz, politika erabat malgua aplikatu daiteke ordainsariaren osagai aldakorre dagokienez, eta, beraz, posible da osagai horiek ez ordaintzea. Ordainsari aldakorrak bi zati ditu: modalitate kolektibo bat, Efizientzia errealearen Indizearen eta zerga osteko Mozkinaren (ZOM) portaeraren arabera zehazten dena, urte bakoitzeko Kudeaketa Planean aurreikusitakoekin alderatuz; modalitate indibidual bat, helburu edo emaitza kuantitatibo/kualitatibo batzuk lortzearen arabera ezartzen dena, entitatearen negozio-helburu batzuk betetzearen arabera, eta beste helburu ez-finantzario batzuk, funtzioaren berezko jarduerarekin lotutakoak. Banakako helburuen formulazioa eta ebaluazioa zuzenean Kontseilu Errektorearen mende daude, ordainsari-batzordearen bitartez.